

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 17/2005)**

## **Qualifiziertes Zeugnis – Darlegungs- und Beweislast**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Hat der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer im Zeugnis eine gut durchschnittliche Gesamtleistung bescheinigt, hat der Arbeitnehmer die Tatsachen vorzutragen und zu beweisen, die eine bessere Schlussbeurteilung rechtfertigen sollen.

**Urteil des BAG vom 14. Oktober 2003**

**Aktenzeichen: 9 AZR 12/03**

**Veröffentlicht: Der Personalrat Nr. 01/2005**

22.01.2005