

# **Arbeitsrecht**

## **(Nr. 237/2005)**

### **Betriebsverfassungsrechtlicher Gleichbehandlungsgrundsatz und allgemeiner Gleichheitsgrundsatz**

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) entschied:

Die Betriebsparteien haben bei Betriebsvereinbarungen gemäß § 75 Abs. 1 Satz 1 Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) die Grundsätze von Recht und Billigkeit zu beachten. Dazu gehören insbesondere der betriebsverfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgrundsatz, dem wiederum der allgemeine Gleichheitssatz des Artikel 3 Abs. 1 Grundgesetz (GG) zu Grunde liegt.

**Urteil des BAG vom 22. März 2005**

**Aktenzeichen: 1 AZR 49/04**

**Veröffentlicht: NZA Nr. 13/2005 vom 15. Juli 2005**

23.07.2005